

OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN LOISIR

ENTRÉE EN FONCTION	Dès que possible, selon entente
HORAIRE DE TRAVAIL	Temps plein 35 h/semaine, poste temporaire, avec possibilité de permanence
ÉCHELLE DE RÉMUNÉRATION	De 43 348 \$ à 69 341 \$, ajustée au 1 ^{er} avril 2024
AUTRES AVANTAGES	Avantages sociaux concurrentiels Télétravail ou présentiel selon les exigences du poste, une journée par semaine au bureau obligatoire

Notre organisme

LOISIR ET SPORT MONTÉRÉGIE (LSM) intervient dans diverses fonctions découlant de la mission régionale en loisir et en sport, en lien avec les mandats des Unités régionales de loisir et de sport reconnus par le ministère de l'Éducation et le ministère de l'Enseignement supérieur, du loisir culturel en lien avec le mandat du ministère de la Culture et des Communications, ainsi que de la promotion des saines habitudes de vie en relation avec le mandat de la Direction de santé publique de la Montérégie, M365, etc.

Dans une perspective de soutien au développement régional du loisir et du sport, Loisir et Sport Montérégie offre des services et coordonne des programmes pour ses membres et les acteurs municipaux, scolaires et associatifs en Montérégie. LSM travaille sur des enjeux structurants touchant le bénévolat et les associations, les parcs et les espaces récréatifs, le plein air, le sport, l'activité physique, les saines habitudes de vie, le loisir culturel, les camps de jour, l'éthique, l'intégrité et la sécurité, etc.

LSM met à disposition son expertise, accompagne, informe, soutient le réseautage des acteurs, propose de la formation, des événements, du soutien financier, etc. De plus, LSM assure la coordination de programmes en région tels que les Jeux du Québec, Secondaire en spectacle, EX3, Fillactive, le Prix du bénévolat en loisir et en sport Dollard-Morin, Plaisirs plein air, la coordination de la table intersectorielle en saines habitudes de vie, Invent'air/Circonflexe, Camp des profs, Défi château de neige, etc.

Description du poste

La conseillère ou le conseiller en loisir retenu pour ce poste sera appelé à travailler en coordination de programmes et de services en lien avec les enjeux de développement prioritaire en loisir public pour la Montérégie.

Les tâches peuvent varier selon les besoins et les situations de l'organisation et selon les programmes et les services disponibles impliquant : de la coordination de projet, de la promotion, de l'information, du soutien-conseil, du réseautage des acteurs, de la formation, des événements, du soutien au développement et de la prestation de services directs aux membres, acteurs et partenaires, etc.

Sommaire des tâches

Sous la supervision de la direction générale, la candidate ou le candidat retenu aura les responsabilités suivantes :

- Assurer la coordination de la table intersectorielle en saines habitudes de vie de la Montérégie (TIR-SHV), plus précisément :
 - Aider les coprésidents de la TIR-SHV dans l'accomplissement de leurs responsabilités.
 - Représenter la TIR-SHV de la Montérégie auprès de ses membres et de ses partenaires, tant locaux que régionaux.
 - Organiser et suivre la réalisation des actions, projets et mesures confiés à la TIR-SHV de la Montérégie, en respectant les délais, et préparer les rapports d'étape.
 - Encourager les partenaires à participer à la mise en œuvre des actions et à trouver des solutions aux problèmes.

- Planifier, préparer et suivre les réunions de la TIR-SHV, en particulier en collaboration avec les coprésidents.
- Siéger et contribuer aux travaux des comités.
- Participer à des collaborations avec des instances régionales et supralocales.
- Assurer une gestion financière responsable du budget de la TIR-SHV et préparer les rapports financiers pour M361.
- Contribuer aux activités du réseau des TIR-SHV.
- En collaboration avec des membres de l'équipe, assurer la prise en charge des communications de la TIR-SHV (mise à jour du site Internet, infolettre, etc.).

2. Assurer la coordination du programme d'assistance financière aux initiatives locales et régionales en matière d'activité physique et de plein air (PAFILR)
3. Assurer le suivi d'ententes intervenues avec des partenaires en saines habitudes de vie et promotion d'un mode de vie physiquement actif;
4. Soutenir les différentes actions de communication et de promotion de LSM.
5. Toute autre tâche connexe.

Exigences

- Formation : universitaire, avec expérience minimale de 5 ans en kinésiologie ou toute autre formation jugée pertinente.
- Expérience concrète en gestion de projet impliquant une planification et un suivi budgétaire.
- Capacité à travailler en équipe interdisciplinaire et avec des partenaires.
- Bonne maîtrise des outils informatiques et des plateformes de médias sociaux.
- Bonne capacité écrite et verbale; facilité à communiquer et à effectuer des présentations devant assistance.
- Grand sens des responsabilités, initiative et engagement.

Si ce poste représente un défi intéressant pour vous

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention
de M. Patrick Lafleur d'ici le **29 février 2024**
plafleur@loisir.qc.ca | www.loisir.qc.ca

