

APPEL DE CANDIDATURES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Élections à l'assemblée générale annuelle 2025

Suivant ses règlements généraux, le conseil d'administration de Loisir et Sport Montérégie (« LSM ») est réparti de la façon suivante :

- a. 5 personnes issues des délégués ou déléguées des membres institutionnels;
- b. 4 personnes issues des membres individuels.

Lors de l'élection des administrateurs et administratrices, les membres doivent chercher à favoriser la parité entre les hommes et les femmes. En tout temps, il doit y avoir au moins un homme et une femme au sein du conseil d'administration. En outre, pas plus d'un délégué ou d'une déléguée provenant d'un même membre institutionnel ne peut valablement siéger au conseil d'administration.

Pour l'élection 2025, sur les cinq (5) sièges d'administrateurs et d'administratrices pour les membres institutionnels, deux (2) sont en élection et sur les quatre (4) sièges d'administrateurs et d'administratrices pour les membres individuels, deux (2) sont en élection. Dans tous les cas, les nouveaux mandats sont de deux ans.

Éligibilité

Les conditions essentielles **pour être admissibles** à devenir administrateur de la Corporation sont :

- a. Être une personne physique majeure
- b. Être un membre individuel de la Corporation ou le délégué d'un membre institutionnel
- c. Ne pas posséder d'antécédents judiciaires incompatibles avec la tâche d'administrateur, et notamment, dans les matières ci-dessous :
 - Violence
 - Infractions à caractère sexuel
 - Drogue et stupéfiants
 - Vol et fraude
- d. Avoir été accepté par le Comité de mise en candidature et ainsi rencontrer les exigences déterminées par le conseil d'administration et indiquées à l'appel de candidatures

De plus, **n'est pas éligible** comme administrateur :

- a. Toute personne en tutelle, en curatelle ni une personne déclarée incapable par le tribunal d'une autre province, d'un autre territoire, d'un autre état ou d'un autre pays ou d'une subdivision politique de ce dernier
- b. Un employé de la Corporation
- c. Un failli non libéré.
- d. Toute personne ayant siégé au conseil d'administration de LSM qui a complété un total de quatre (4) mandats ou huit (8) années au sein de la Corporation.
- e. Toute personne qui est propriétaire ou membre du personnel d'une entreprise privée ou membre du personnel d'un organisme lié à la corporation par une entente de biens ou de services.

Profil recherché

Cette année, le conseil d'administration recherche particulièrement des administrateurs et administratrices disposant des compétences et/ou expertises complémentaires suivantes :

Pour les personnes issues des délégués et déléguées membres institutionnels, à titre indicatif, les compétences ci-dessous énumérées pourraient être pertinentes à considérer lorsque le conseil d'administration établit le profil recherché une année donnée, celles-ci n'étant pas exhaustives :

Expérience significative dans le domaine du loisir, de la culture, des activités artistiques et de l'éducation, dans le domaine de l'activité sportive et interdisciplinaire, dans le domaine du plein air (connaissance du terrain), dans le domaine de la clientèle spécialisée, des personnes âgées ou handicapées, entraînement et santé globale, dans le domaine de la psychologie, de la physiothérapie et de la kinésiologie.

Pour les personnes issues des membres individuels, à titre indicatif, les compétences ci-dessous énumérées pourraient être pertinentes à considérer lorsque le conseil d'administration établit le profil recherché une année donnée, celles-ci n'étant pas exhaustives :

Expérience significative en comptabilité ou en droit et en gouvernance, en gestion des ressources humaines, en gestion des technologies ou de projet et en relation humaine, en gestion du marketing, en communication et relation publique ou en lobbying, en vision régionale et stratégique, en entrepreneuriat et en finances.

*** N'hésitez pas à déposer votre candidature même si vous ne disposez pas de l'une ou l'autre des compétences et/ou expertises complémentaires énumérées ci-dessus.

Procédure pour déposer votre candidature

Pour déposer votre candidature, veuillez transmettre au plus tard le **11 juin 2025 à 16 h 30** les informations et documents énumérés ci-dessous à l'attention de M. Patrick Lafleur, par courriel, à l'adresse depotdecandidatureCALSM@loisir.qc.ca :

1. Votre CV;
2. Votre lettre de motivation;
3. Le bulletin de mise en candidature dûment rempli;
4. Le formulaire de déclaration d'intérêt de LSM dûment rempli.

2050, rue Girouard Ouest
Saint-Hyacinthe
QC J2S 3A6
Tél. : 450 773-9802
1 800 387-7979
Télec. : 450 773-4881
lsm@loisir.qc.ca
www.loisir.qc.ca

Le comité de mise en candidature de LSM prendra connaissance de votre dossier de candidature.

Ce comité a pour tâches de :

- a. Procéder à l'appel des candidatures;
- b. Recevoir les candidatures;
- c. Solliciter des candidatures en fonction du profil des compétences complémentaires recherchées par le conseil d'administration;
- d. Vérifier l'éligibilité et l'admissibilité des candidats et candidates en fonction de la répartition des sièges disponibles et des conditions d'éligibilité prévues aux présents règlements généraux; en aucun temps, le seul défaut d'un candidat ou d'une candidate de respecter le profil des compétences complémentaires recherchées par le conseil d'administration ne fera de cette personne un candidat ou une candidate non éligible;
- e. Valider l'engagement des candidats et candidates à respecter le Cadre éthique et code de déontologie;
- f. Remettre au conseil d'administration la liste des candidatures qu'il a jugées éligibles, admissibles et acceptées en vue de l'élection et en faire la présentation lors de l'assemblée générale annuelle.

À propos de LSM

Notre mission

Assurer le développement du loisir et du sport en Montérégie en accompagnant les organismes, les établissements scolaires et les municipalités grâce à la réalisation d'actions et de mandats régionaux.

Notre vision

Favoriser l'accessibilité au loisir et au sport pour développer une population active, en santé et épanouie.

Nos valeurs organisationnelles

Expertise | Plaisir | Innovation | Collaboration | Engagement

Cordialement,



Patrick Lafleur