



ANIMATEUR JEUNESSE – SBMFC

Possibilité d'emploi : MTL-2021-46

<p>LOCALITÉ</p> <p>Garnison St-Jean 25 Grand Bernier Sud St-Jean-sur-Richelieu, Québec J3B 2X8</p>	<p>RÉMUNÉRATION</p> <p>13,80 \$/h – 17,17 \$/h</p>
<p>TYPE DE POSTE</p> <p>Poste à temps partiel temporaire</p> <p>Durée prévue de l'emploi : du 4 octobre 2021 au 31 décembre 2021</p> <p>Heures par période de paie : 6h - 20h</p>	<p>EXIGENCES LINGUISTIQUES</p> <p>Français essentiel / Bilinguisme un atout</p>
<p>ÉCHÉANCE</p>	<p>DATE D'ENTRÉE EN FONCTION</p> <p>4 octobre 2021</p>

OUVERT À :

Ouvert aux candidats internes et externes

QUI NOUS SOMMES :

Les Services de bien-être et moral des Forces canadiennes (SBMFC) appuient les membres des Forces armées canadiennes et leurs familles partout où ils se trouvent dans le monde grâce à des programmes de conditionnement physique, des activités de loisirs, du soutien aux familles et aux activités de bienfaisance, des services de vente au détail et des services financiers personnels. Nous offrons à nos employés l'occasion de travailler au quotidien vers un but, dans un milieu inclusif, sain, respectueux et enrichissant. Pour de plus amples renseignements au sujet de notre organisation, visitez le www.sbmfc.com.

LE RÔLE :

Sous la direction de la Coordinatrice des loisirs communautaires, l'animateur jeunesse anime un programme récréatif pour des jeunes âgés entre 6 et 14 ans. Il/elle planifie et respecte le programme d'activités. Il/elle participe, organise, réalise et évalue des activités thématiques et spéciales. L'animateur jeunesse communique avec les parents et le personnel des loisirs concernant les besoins et le comportement des enfants ainsi que les solutions connexes. Il/elle tient un registre des participants ainsi que consigner et communiquer les incidents, les accidents, ou les dommages. Il/elle prépare et soumettre des rapports pour chaque session et applique les politiques, les procédures et les règlements en vigueur. L'animateur jeunesse s'occupe des enfants ayant des besoins spéciaux, au besoin, et assure la sécurité des enfants et leur offrir les premiers soins ou de l'aide d'urgence en cas de besoin.

LE CHEF D'ÉQUIPE : Brigitte David, Coordonnatrice des loisirs communautaires

QUALIFICATION REQUISE :

- Diplôme ou certificat collégial en technique d'intervention en loisir, récréologie, éducation spécialisé, travail social, psychoéducation ou dans un domaine connexe ET quelques années d'expérience en animation de programmes jeunesse ou autre.

OU

- Une combinaison acceptable d'études, de formation et d'expérience en animation, en éducation ou dans un domaine connexe sera aussi considérée.

EXPÉRIENCES :

- En animation de groupe de jeunes et en dynamique de groupes
- Dans la planification d'un programme d'activités adapté aux différents stades du développement de l'enfant.
- Travail avec des enfants

Atout :

- Diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur (DAFA)
- Certificat Principes de développement sain de l'enfant de HIGH FIVE
- Certificats valides de RCR et de secourisme élémentaire
- Expérience dans l'élaboration de programmes d'éducation et de prévention pour les jeunes avec des besoins particuliers
- Expérience dans le développement et de la gestion des comportements des jeunes et des préadolescents
- En intervention auprès de jeunes pouvant vivre des difficultés personnelles

Liste des compétences

- Orientation client, connaissance de l'organisation, communication, innovation, travail d'équipe et leadership (nos compétences partagées)

AVANTAGES OFFERTS

Les SBMFC ont à cœur la santé, la sécurité et le bien-être de leurs employés et de leurs familles et offrent donc un programme complet d'avantages concurrentiel, dont le salaire et des avantages sociaux. Parmi les avantages, notons les suivants :

Santé : Une assurance en cas de décès ou de mutilation par accident.

Équilibre travail/vie personnelle : Des congés payés et non payés, dont une indemnité de congé annuel, des congés pour obligations familiales et des congés personnels payés (si admissible).

Planification de la retraite : Un régime de retraite à prestations déterminées et des régimes d'épargne (CELI, REER).

Possibilités de formation et d'apprentissage : Un programme d'aide pour frais de scolarité qui pourrait assurer un soutien financier afin de poursuivre des études postsecondaires, le paiement des cotisations d'associations professionnelles, l'accès à un grand éventail de cours en ligne et de la formation linguistique gratuite.

Autres avantages : À titre de membre de la communauté militaire, vous pourrez profiter de rabais offerts par le Programme de reconnaissance des FC, accumuler des points Prime dans les magasins CANEX et bénéficier des plans de crédit sans intérêt lors de vos achats chez CANEX.

ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI : Les SBMFC tiennent à constituer un effectif qualifié et diversifié qui représente la société canadienne. Nous croyons que la diversité et l'inclusion au sein de nos employés sont essentielles à notre succès en tant qu'organisation, et nous travaillons au recrutement, au perfectionnement et au maintien en poste des personnes les plus talentueuses d'un bassin de candidats diversifié. Par conséquent, nous promovons l'équité en matière d'emploi et vous encourageons à vous identifier comme femme, autochtone, personne handicapée ou faisant partie d'une minorité visible.

PRÉSENTATION DE LA CANDIDATURE : Veuillez postuler en ligne à <http://www.sbmfc.com/carrieres> ou envoyer votre CV au bureau des ressources humaines des SBMFC, en indiquant le numéro de concours **MTL-2021-46**, par courriel à recrutementsjmtl@sbmfc.com.

Nous remercions à l'avance toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées seront convoquées à une entrevue. Si vous nécessitez une mesure d'adaptation pendant le processus de sélection, informez-en le représentant des RH.



YOUTH LEADER - CFMWS

Employment Opportunity: # MTL-2021-46

<p>LOCATION</p> <p>Garrison St-Jean 25 Grand Bernier Sud St-Jean-sur-Richelieu, Québec J3B 2X8</p>	<p>SALARY</p> <p>\$13.80/hr - \$17.17/hr</p>
<p>POSITION TYPE</p> <p>Temporary Part Time</p> <p>The anticipated Term of this position is 4th October 2021 to 31 December 2021</p> <p>Hours of Work per pay period: 6hr - 20hr</p>	<p>LANGUAGE REQUIREMENT</p> <p>French Essential / Bilingual an asset</p>
<p>APPLICATION DEADLINE</p>	<p>START DATE</p> <p>4 October 2021</p>

OPEN TO:

Open to internals and externals

WHO WE ARE:

The Canadian Forces Morale and Welfare Services' (CFMWS) supports the Canadian Armed Forces members and their families wherever they are in the world through the provision of fitness, recreation and leisure activities, family and charitable support, retail as well as personal financial services. We offer our employees the opportunity to work with a purpose every day in an inclusive, healthy, respectful and rewarding work environment. For more information on our organization, please visit www.cfmws.com.

THE ROLE:

Under the direction of the Community Recreation Coordinator, the youth leader provides a recreational program for youth between the ages of 6 and 14. He/she plans and adheres to the activity program. He/she participates, organizes, executes and evaluates special and theme activities. The youth leader communicates with parents and recreation staff regarding children's needs and behavior and related solutions. He/she maintains participant registration and documents/communicates any incidents, accidents or damage. He/she prepares and submits reports for each session and applies policies, procedures and regulations. The youth leader attends to children with special needs, as needed, and ensures safety of children, providing any emergency or first aid assistance when required.

THE TEAM LEADER: Brigitte David, Community Recreation Coordinator

QUALIFICATIONS NEEDED:

- College diploma or certificate in Youth/Family Studies, Social Services, Psychoeducation or a related field AND some years of experience in Youth programs, in recreation or education for Children/Youth or a related field

OR

- An acceptable combination of education, training and experience in recreation or education for Child Care Programs or a related field will also be considered.

Asset:

- DAFA program (Diplôme d'aptitude aux fonctions d'animateur)
- High FIVE Principles of Healthy Child Development
- Current CPR and Basic First Aid Qualifications
- Experience in the development of educational and preventative programs for youth and youth with special needs
- Experience in preteen and youth developmental needs and behavioural management
- Experience in youth intervention for preteen and youth experiencing personal difficulties

Skills:

- Client focus, organizational knowledge, communication, innovation, teamwork and leadership (our shared competencies).

BENEFITS AVAILABLE

CFMWS is committed to the health, safety and well-being of our employees and their families and offers a competitive total rewards package including salary and benefits. Some of the benefits we offer include:

Health Benefits: Accidental Death and Dismemberment coverage.

Work Life Balance: Paid/unpaid leave, including vacation pay, family related leave and personal days (if eligible).

Retirement Planning: A Defined Benefit Pension Plan (if eligible) and savings plans (TFSA, RRSPs).

Training and Learning Opportunities: Tuition Assistance Program (TAP) that may provide financial assistance to pursue post-secondary education, payment of professional association memberships, access to a large range of online learning opportunities and free second language training.

Perks: As a member of the military community, you have access to discounts provided through CFAppreciation, can collect rewards points at the CANEX stores and have access to no interest payment plans on purchases.

EMPLOYMENT EQUITY: CFMWS is strongly committed to building a skilled, diverse workforce reflective of Canadian society. We believe that diversity and inclusion among our employees is critical to our success as an organization, and we seek to recruit, develop and retain the most talented people from a diverse candidate pool. As a result, we promote employment equity and encourage you to self-identify if you are a woman, an indigenous person, a person with a disability and/or a member of a visible minority group.

APPLICATION SUBMISSION: Apply online at <http://www.cfmws.com/careers> or submit resume to CFMWS HR Office RecrutementSJMTL@cfmws.com quoting competition # **MTL-2021-46**.

We thank all applicants in advance for their interest in this position, however, only those selected for an interview will be contacted. Should you require accommodation during the selection process, please let the HR representative know.